

COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR WERKNEMERS DIE TEVENS LEERLING ZIJN IN HET KADER VAN DE BEROEPSBEGELEIDENDE LEERWEG CHAUFFEUR TOURINGCAR REISLEIDER.

1 januari 2015 tot en met 31 december 2016

Tussen:

1. Busvervoer Nederland gevestigd te 's-Gravenhage

partij ter ene zijde; en

2. a. FNV gevestigd te Amsterdam;

b. CNV Vakmensen gevestigd te Utrecht;

partij ter andere zijde;

is de navolgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten:

Artikel 1 Werkingssfeer

Deze overeenkomst is van toepassing op alle leerlingen die een onderwijsovereenkomst hebben ten behoeve van de beroepsbegeleidende leerweg Chauffeur Touringcar Reisleider (CTR) met een daartoe bevoegde onderwijsinstelling en een praktijkovereenkomst hebben met een vergunninghouder in het besloten busvervoer welke mede is ondertekend door het KBB Transport en Logistiek in het kader van de opleiding CTR.

Artikel 2 Algemeen

De bepalingen van de CAO voor het besloten busvervoer zijn op de werknemer in het kader van deze overeenkomst van toepassing, met inachtneming van de hier navolgende artikelen.

Artikel 3 Arbeidsovereenkomst

1. Het is alleen mogelijk een werknemer op grond van deze arbeidsvoorwaarden in dienst te nemen, indien de werknemer beschikt over een geldige onderwijsovereenkomst met een daartoe bevoegde onderwijsinstelling en een praktijkovereenkomst welke mede is ondertekend door het KBB Transport en Logistiek in het kader van de CTR-opleiding.
2. Bij aanstelling van een werknemer dient de arbeidsovereenkomst schriftelijk te worden aangegaan. De arbeidsovereenkomst dient ten minste de volgende punten te omvatten:
 - naam, adres, woonplaats en geboortedatum van de werknemer;
 - de aanvangsdatum van het dienstverband;
 - de einddatum van het dienstverband;
 - de functie: leerling in het kader van de leerlingstelselopleiding CTR;
 - het functieloon;
 - het aantal uren per betalingsperiode waarvoor de arbeidsovereenkomst wordt aangegaan, alsmede het gemiddeld aantal dagen per week dat arbeid zal worden verricht;
 - de betalingstermijn van het loon;
 - de proeftijd (indien overeengekomen);
 - de standplaats;

- de voorwaarden voor tussentijdse opzegging.
3. Het aantal arbeidsuren wordt in onderling overleg vastgesteld, met een minimum van 20 en een maximum van 32 uur per betalingsperiode per week.
 4. Het functieloon wordt overeenkomstig de loonschaal in artikel 9, naar rato van het aantal contractueel overeengekomen uren vastgesteld.
 5. Geen proeftijd kan worden overeengekomen indien direct voorafgaand aan het dienstverband de werknemer gedurende minimaal 2,5 maand stage heeft gelopen bij het leerbedrijf.
 6. De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor bepaalde tijd, voor de duur dat de werknemer beschikt over een onderwijsovereenkomst in het kader van de CTR-opleiding en over een praktijkovereenkomst welke mede ondertekend is door het KBB Transport en Logistiek in het kader van de CTR-opleiding.

Artikel 4 **Overuren**

1. Overuren zijn uren waarmee de gemiddelde wekelijkse arbeidstijd van 32 uur wordt overschreden. Overuren dienen per betalingsperiode van een kalendermaand of 4 weken berekend te worden, met inachtneming van de tijd voor tijd regeling zoals in artikel 5 vastgelegd.
2. Voor ieder overuur wordt vergoed het uurloon vermeerderd met 35%.

Artikel 5 **Spaaruren/jaarurenregeling**

De inhoud van deze regeling staat vermeld in de CAO Besloten busvervoer onder artikel 27 en 28.

Artikel 6 **Beëindiging dienstverband**

De arbeidsovereenkomst eindigt:

- wanneer de leerling niet langer beschikt over een onderwijsovereenkomst en een praktijkovereenkomst in het kader van de CTR-opleiding;
- op de datum waarop het tweede schooljaar van de werknemer eindigt;
- door tussentijdse opzegging, waarbij geldt dat deze schriftelijk geschiedt, met inachtneming van de wettelijke regels en met inachtneming van een opzegtermijn van één maand.

Artikel 7 **Werkweek**

Voor werknemers in het kader van deze overeenkomst met een dienstverband van 32 uur geldt gemiddeld een vierdaagse werkweek, in die zin dat zij elke kalenderweek recht hebben op twee vrije dagen en gemiddeld één dag in de week naar school gaan. Alleen bij contracten vanaf 20 uur en tot en met 24 uur kan een werkweek van gemiddeld 3 dagen worden overeengekomen.

Artikel 8 **School- en examendagen**

1. De werkgever stelt de werknemer in de gelegenheid de school- en examendagen bij te wonen.
2. Minimaal 12 uren voorafgaand aan de aanvang van een school- respectievelijk examendag dient de werknemer op standplaats vrij over zijn tijd te kunnen beschikken.

Artikel 9 **Beloning**

1. De volgende beloning is van toepassing op basis van een dienstverband voor 32 uur per week

wanneer de leerling nog niet beschikt over een rijbewijs D.

1-1-2015

Leeftijd	Uurloon	Maandloon
20 jaar	€ 7,55	€ 1.046,69
21 jaar	€ 8,70	€ 1.207,24
22 jaar	€ 9,68	€ 1.341,45

1-7-2015

Leeftijd	Uurloon	Maandloon
20 jaar	€ 7,66	€ 1.062,39
21 jaar	€ 8,83	€ 1.225,35
22 jaar	€ 9,83	€ 1.361,57

1-1-2016

Leeftijd	Uurloon	Maandloon
20 jaar	€ 7,77	€ 1.078,33
21 jaar	€ 8,96	€ 1.243,73
22 jaar	€ 9,98	€ 1.381,99

2. De volgende beloning is van toepassing op basis van een dienstverband voor 32 uur per week, wanneer de leerling beschikt over het rijbewijs D.

1-1-2015

Leeftijd	Uurloon	Maandloon
21 jaar	€ 9,22	€ 1.279,55
22 jaar	€ 10,25	€ 1.422,35

1-7-2015

Leeftijd	Uurloon	Maandloon
21 jaar	€ 9,36	€ 1.298,74
22 jaar	€ 10,40	€ 1.443,69

1-1-2016

Leeftijd	Uurloon	Maandloon
21 jaar	€ 9,50	€ 1.318,22
22 jaar	€ 10,56	€ 1.465,35

3. Indien de leerling geslaagd is voor het CTR examen, zal hij vanaf de dag na zijn laatste examenvak,

met terugwerkende kracht worden ingeschaald conform de CAO voor het besloten busvervoer (bijlage 1 behorende bij artikel 15 van de CAO voor het besloten busvervoer). Inschaling geschiedt alsdan op basis van 0 (nul) ervaringsjaren.

Artikel 10 Toeslagen

Alle toeslagen genoemd in de CAO besloten busvervoer zijn op de werknemer in het kader van deze overeenkomst van toepassing.

Artikel 11 Reiskosten

De fiscaal gefaciliteerde vergoeding is in deze van toepassing

Artikel 12 Vakantie

1. Het vakantiejaar valt samen met het kalenderjaar. Het verlofsaldo van werknemers die later aan de opleiding beginnen of eerder met de opleiding stoppen wordt aangepast.
2. De werknemer met een dienstverband op basis van 32 uur per week heeft recht op 21 vakantiedagen per jaar. Bij een contract voor minder dan 32 uur per week, bouwt de werknemer naar rato vakantiedagen op.
3. De leerling is verplicht ten minste 2 weken vakantie op te nemen in de zomermaanden van de school.

Artikel 13 Duur der overeenkomst

Deze overeenkomst treedt in werking met ingang van 1 januari 2015 en eindigt op 31 december 2016.

Aldus overeengekomen en getekend in negenvoud te 's-Gravenhage.

Partij ter ene zijde:

Busvervoer Nederland

P. Hofstra
Voorzitter

C. Cahn
Secretaris

Partij ter andere zijde:

FNV

B. Paas
Bestuurder

CNV Vakmensen

A.A. van Wijngaarden
Voorzitter

C.P.H. Böeseken
Bestuurder