# FULLTIME ARBEIDSOVEREENKOMST VOOR ONBEPAALDE TIJD [RIJDEND PERSONEEL]

De ondergetekenden:

A. gevestigd te aan de , ten deze rechtsgeldig vertegenwoordigd door (),

hierna te noemen: ‘werkgever’;

en

B. de heer/mevrouw , geboren op , wonende te aan de ,

hierna te noemen: ‘werknemer’.

komen overeen als volgt:

**Artikel 1 Indiensttreding en functie**

De werknemer treedt met ingang van in dienst van de werkgever in de functie van touringcarchauffeur met als standplaats . Aan de werknemer kunnen in redelijkheid ook andere werkzaamheden worden opgedragen. Op de arbeidsovereenkomst is de CAO voor het besloten busvervoer van toepassing. De werknemer erkent een exemplaar van de CAO te hebben ontvangen.

**Artikel 2 Duur van de arbeidsovereenkomst**

De arbeidsovereenkomst wordt aangegaan voor onbepaalde tijd. De proeftijd bedraagt \* maand(en). Gedurende de proeftijd kunnen de werkgever en de werknemer de arbeidsovereenkomst met ingang van elke dag beëindigen. De arbeidsovereenkomst eindigt van rechtswege zodra de werknemer de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt.

# Artikel 3 Opzegtermijnen

Met inachtneming van de wettelijke opzegtermijnen\*\* zijn zowel de werkgever als de werknemer bevoegd de arbeidsovereenkomst schriftelijk op te zeggen. De arbeidsovereenkomst kan slechts tegen het einde van een kalendermaand worden opgezegd.

**Artikel 4 Werktijden**

De overeengekomen arbeidsduur bedraagt 40 uur per week. De werkdagen en werktijden zullen in overleg met werkgever worden vastgesteld.

**Artikel 5 Salaris**

De werkgever betaalt aan de werknemer een functieloon van € bruto per maand. De in de CAO genoemde toeslagen c.q. compensaties zijn hierin niet inbegrepen.

Het functieloon wordt maandelijks voldaan, uiterlijk op de eerste dag van de maand die volgt op de maand waarin de arbeid is verricht, op een door werknemer aan te geven bank- of girorekening, onder aftrek van de wettelijk verplichte en overeengekomen inhoudingen.

**Artikel 6 Inschaling**

Voor de berekening van het aantal ervaringsjaren wordt de werknemer verondersteld sinds werkzaam te zijn geweest in de sector besloten busvervoer. De inschaling bij indiensttreding wordt vastgesteld op trede .

**Artikel 7 Verlofaanspraken**

Werknemer heeft ten tijde van het aangaan van deze overeenkomst recht op vakantiedagen met behoud van salaris per jaar. Werknemer vraagt volgens de daaromtrent door de werk­gever gestelde en aan de werknemer ter kennis gebrachte regels schriftelijk vakantie aan. Niet opgenomen vakantierechten vervallen c.q. verjaren overeenkomstig de wettelijke regeling.\*\*\*

**Artikel 8 Vakantietoeslag**

Werknemer heeft recht op een vakantietoeslag van 8% van het op jaarbasis berekende brutosalaris. Het bruto functieloon van april geldt daarbij als berekeningsgrondslag. De vakantietoeslag wordt één keer per jaar uitbetaald in de maand mei over de periode 1 januari tot en met 31 december van het lopende kalenderjaar.

Bij tussentijdse aanvang of beëindiging van het dienstverband, wordt de vakantietoeslag berekend naar rato van het aantal maanden dat werknemer in dienst is.

**Artikel 9 Pensioen**

Werknemer neemt deel aan de verplichte bedrijfstakpensioenregeling van het Pensioenfonds Vervoer. Werkgever en werknemer verklaren de daaruit voortvloeiende verplichtingen na te komen.

**Artikel 10 Bedrijfsreglement**

De werknemer verklaart op de hoogte te zijn van en in te stemmen met de bij de werkgever geldende arbeids- en bedrijfsregels en erkent daarvan een exemplaar te hebben ontvangen.

**Artikel 11 Slotbepalingen**

Alle vorige arbeidsovereenkomsten, welke tussen de werkgever en de werknemer mochten bestaan, zijn door de ondertekening van deze overeenkomst vervallen.

Op deze overeenkomst is uitsluitend Nederlands recht van toepassing. Alle geschillen die ter zake van deze overeenkomst of van nadere daarmee in verband staande overeenkomsten mochten opkomen, zullen worden beslecht door een bevoegde Nederlandse rechter.

Aldus in tweevoud opgemaakt en getekend te op .

De werknemer, De werkgever,

\*

*Zie artikel 7:652 BW inzake proeftijd.*

\*\*

*Zie artikelen 7:669, 7:670, 7:671 en 7:672 BW inzake ontslaggronden en opzegtermijnen en (indien van toepassing) artikel 7:673 BW inzake transitievergoeding.*

\*\*\*

*Zie artikelen 7:634, 7:640a en 7:642 BW inzake vakantierechten.*