

Eerste Erratum inzake Voorlichtingsbrochure arbeidsvoorwaarden voor het Besloten Busvervoer 1 januari 2006 - 30 juni 2008

Inleiding:

Op de arbeidsvoorwaarden voor het Besloten Busvervoer 1 januari 2006 – 30 juni 2008 vinden de volgende tekstuele aanvullingen en wijzigingen plaats:

Artikel 5. Beëindiging dienstverband.

Bij artikel 5 komt het volgende lid in het geheel te vervallen:

Artikel 5 lid 3

Artikel 9. M.U.P.-kracht/ZZP-er/freelancer.

Aan artikel 9 lid 4 wordt de volgende zinsnede toegevoegd:

“ De M.U.P. kracht/ZZP-er/freelancer verdient in 2006 tenminste per uur: het uurloon behorende bij schaal 5 zijnde (€ 11,26 x 108 % x 110%) = € 13,38. Zie verder bijlage 2 lonen voor de rijdende werknemers.” **Het loon van de Mup kracht/ZZP-er/freelancer wordt per 1 januari 2007 en 1 januari 2008 met 1,5% verhoogd**”. “ **De werkgever meldt de Mup-kracht/ZZP-er / freelancer aan als deelnemer bij het Pensioenfonds Vervoer en bevestigt deze melding schriftelijk aan de werknemer**”.

Aan artikel 9 lid 6 wordt de volgende zinsnede aan het einde van het artikel toegevoegd:

Pas in laatste instantie mag het werk worden aangeboden aan MUP krachten/ZZP-er/freelancer, uitzendkrachten **en personen welke inkomsten uit vroegere arbeid hebben conform de wet op de inkomstenbelasting.**

Artikel 19. Werkweek.

Aan artikel 19 lid 2 vierde zin wordt de volgende zinsnede toegevoegd:

Compensatierustdagen kunnen pas worden genoten als deze zijn opgebouwd **en vervolgens pas worden toegekend als de rustdagen per betalingsperiode zijn genoten.**

Artikel 24. Werktijdenregeling

Artikel 24 van de CAO komt te vervallen omdat het ATB vervoer zodanig is gewijzigd dat de in dit artikel vermelde overleg regeling komt te vervallen. In plaats van de huidige tekst van artikel 24 komt de volgende tekst:

1. **Met betrekking tot de wekelijkse rusttijd geldt het bepaalde in artikel 2.5.9 van het ATB Vervoer, waarin is bepaald dat de werkgever de arbeid zodanig moet organiseren dat de werknemer in een periode van 26 achtereenvolgende weken ten hoogste gemiddeld 55 uren per week arbeid verricht.**

2. **Ten aanzien van de werknemer die arbeid verricht die geheel of gedeeltelijk is gelegen in de periode tussen 01.00 uur en 05.00 uur, geldt dat zijn totale arbeidstijd niet meer bedraagt dan 12 uur in elke periode van 24 achtereenvolgende uren, te rekenen vanaf het begin van zijn arbeid.**
3. **Met betrekking tot lid 1 van dit artikel geldt dat deze bepaling alleen mag worden toegepast indien een werknemer daarmee uitdrukkelijk schriftelijk instemt. Voor het overige geldt het bepaalde in artikel 2.5.4a en art. 2.5.9 lid 2 van het ATB vervoer.**

Artikel 27 lid 2. Definities overuren.

Bij artikel 27 lid 2 vindt de volgende tekstuele aanpassing plaats:

Rijdende werknemers:

Voor een werknemer met een parttime dienstverband geldt dat de uren welke de arbeidsuren overschrijden tussen zijn contractueel overeengekomen uren en het aantal arbeidsuren geldende voor een fulltime dienstverband geen overuren zijn in de zin van artikel 28.

Over de uren welke gewerkt worden liggende tussen de contractueel overeengekomen uren en de uren van een fulltime dienstverband worden vakantiedagen en vakantietoeslag opgebouwd. Tevens worden deze uren meegenomen in de opbouw prépensioen en pensioen.

Artikel 29. Spaarurenregeling.

Bij artikel 29 vinden de volgende tekstuele aanpassingen plaats:

Spaarurenregeling: geldt voor rijdende werknemers met een dienstverband korter dan 12 maanden en kan gelden voor werknemers met een dienstverband voor onbepaalde tijd.

1. **De spaarurenregeling wordt schriftelijk overeengekomen.**
2. Overuren dienen à 135 % te worden vergoed.
3. De eerste 100 overuren worden aangemerkt als spaaruren.
4. De uren als genoemd in lid 3 worden in overleg tussen werkgever en werknemer in vrije tijd op standplaats opgenomen in hele of halve dagen (tenzij tussen werkgever en werknemer iets anders **schriftelijk** wordt overeengekomen).
5. Naar keuze van de werknemer wordt de overurentoeslag van 35% hetzij uitgekeerd in tijd (door toevoeging aan het spaaruren tegoed) dan wel in geld.
6. Werkgever en werknemer kunnen met betrekking tot de uren die de 100- uurgrens overschrijden in onderling overleg afspreken etc. (gehele tekst blijft verder ongewijzigd).
7. De afspraken in lid 5 en 6 moeten etc. (gehele tekst blijft verder ongewijzigd).

8. Indien op 30 april van enig jaar niet alle spaaruren (**verplichte 100 is er uit gehaald**) opgebouwd in het daaraan voorafgaande jaar in de vorm van vrije tijd zijn opgenomen, dienen de resterende spaaruren op deze datum uit betaald te worden á 100 %. Voor de toeslag wordt verwezen naar lid 5 (**nieuwe nummering**).
9. De werkgever dient te zorgen voor een inzichtelijk etc. (gehele tekst blijft verder ongewijzigd).

Artikel 30. Jaarurenregeling voor rijdende werknemers

Bij artikel 30 vinden de volgende tekstuele aanpassingen plaats:

1. **Voor werknemers met een vast dienstverband of een contract voor minimaal een periode van 12 aaneengesloten kalendermaanden kan de jaarurenregeling gelden.**
2. De jaarurenregeling moet schriftelijk overeengekomen worden tussen werkgever en werknemer. Deze schriftelijke overeenkomst maakt onderdeel uit van de arbeidsovereenkomst.
In deze schriftelijke overeenkomst moet het onderstaande geregeld worden:
de werkgever stelt de ingangsdatum van de jaarurenregeling in 2006 vast voor de werknemers met een dienstverband van een jaar of langer. (De startdatum kan voor elke werknemer anders bepaald worden);
de wijze waarop werkzaamheden etc. etc. etc.(de gehele tekst blijft verder ongewijzigd).
3. Zolang de jaarurenregeling niet schriftelijk is vastgelegd geldt **per definitie** de spaarurenregeling.
4. **Bij aanvang van de jaarurenregeling, aansluitend aan een spaarurenregeling dient er te worden afgerekend; bij aanvangsdatum van de jaarurenregeling aansluitend aan een jaarurenregeling wordt afgerekend,** tenzij schriftelijk anders overeengekomen. Voor compensatierustdagen geldt hetgeen bepaald is in artikel 19. **De jaarurenregeling kan niet met terugwerkende kracht worden ingevoerd.**
5. Op de laatste kalenderdag van de 12 maanden periode dienen etc. (gehele tekst blijft verder ongewijzigd).
6. De overurentoeslag van 35% zoals vermeld in artikel 28 lid 2 wordt maximaal 1 keer vergoed.
7. Parttimers met een dienstverband voor onbepaalde tijd dan wel etc. (gehele tekst blijft verder ongewijzigd).
8. De werkgever dient te zorgen voor een inzichtelijke administratie etc.(gehele tekst blijft verder ongewijzigd).

Artikel 38. Toepasbaarheid CAO Openbaar Vervoer.
Bij artikel 38 vindt de volgende tekstuele aanpassing plaats:

De CAO Besloten Busvervoer is niet van toepassing wanneer tenminste 25 fulltime eenheden per jaar in het openbaar vervoer werkzaam zijn op eigen concessie, of wanneer dit vervoer wordt verkregen via onderaanbesteding en de uitvoering geschiedt als ware het een eigen concessie volgens een eigen complete dienstregeling, waarbij de duur van de onderaanbesteding overeenkomt met de concessie-termijn.

Artikel 51. Medische keuringen.
Bij artikel 51 vindt de volgende tekstuele aanpassing plaats:

De werknemer stelt zich- tenzij hiertegen dwingende bezwaren bestaan- conform de Wet Personenvervoer beschikbaar voor elke medische keuring die door de werkgever nodig wordt geacht in verband met het vervullen van de functie, waaronder de intredekeuring, psychotechnisch onderzoek, alsmede de keuring ten behoeve van de vijf jaarlijkse geneeskundige verklaring.

Artikel 53. Eis van dienstbetrekking en informatieplicht.
Bij artikel 53 wordt de tekst van de CAO aangepast in de zin dat de zzp-er/freelancer wordt geschrapt in artikel 2 c.

1. Het is de vervoerder verboden besloten busvervoer te verrichten met chauffeurs die niet bij hem in dienst zijn.
2. Het in lid 1 genoemde geval geldt niet in het geval van:
Etc. Tekst blijft verder ongewijzigd.
- c. Uitzendkrachten. (**ZZp-ers/freelancers wordt geschrapt uit deze tekst**).

Artikel 57. Vakantietoeslag.
Bij artikel 57 komt de volgende tekst te vervallen.

Geheel lid 6. In verband met de doornummering wordt artikel 57 lid 7 vervolgens artikel 57 lid 6. De verdere tekst en nummering van het artikel blijft verder ongewijzigd.

Artikel 61. Uitkering bij arbeidsongeschiktheid.
Bij artikel 61 komen de volgende voorzetsels te vervallen.

De voorzetsel van “a” en “b” bij lid 1.

Artikel 62 lid 4. Ziekte en ongeval in het buitenland.
Bij artikel 62 lid 4 vindt de volgende tekstuele aanpassing plaats:

Indien de werknemer die in de omstandigheden verkeert als omschreven in de aanhef van lid 1, zich in levensgevaar bevindt, kan hij ten behoeve van zijn bloedverwanten in de eerste graad, alsmede zijn echtgen(o)t(e), of samenwonende aanspraak maken op vergoeding van : etc. (gehele tekst blijft verder ongewijzigd).

Artikel 2. Definities.

Aan artikel 2 wordt de volgende tekstuele definitie toegevoegd:

Samenwonende is een ieder met wie de ongehuwde werknemer een gezamenlijke huishouding voert en met wie daartoe een notarieel verleden samenlevingscontract is overeengekomen. Van een gezamenlijke huishouding is sprake indien de betrokkenen hun hoofdverblijf hebben in dezelfde woning en blijf geven zorg te dragen voor elkaar door middel van het leveren van een bijdrage in de kosten van de huishouding dan wel op andere wijze in elkaars verzorging voorzien.

Bijlage 1

Toelichting op enkele artikelen uit de CAO voor het Besloten Busvervoer

Artikel 6. Prépensioen

Bij artikel 6 vind de volgende tekstuele toevoeging plaats.

Voor de statuten en reglementen van het prépensioen/pensioenfonds kunt u terecht bij:

Stichting Prepensioenfonds voor het personenvervoer over de weg**Administratie: PVF Nederland nv****Postbus 9251****1006 AG Amsterdam****Bezoekadres: Molenwerf 2-8****1014 AG Amsterdam****Alg. telefoonnummer: 0900- 1964****Website: www.devervoerssite.nl**Artikel 8. Parttime werknemers:

Bij artikel 8 onder het kopje " De onderbrekingstoeslag en de parttimer vindt de volgende tekstuele toevoeging plaats:

De onderbrekingstoeslag is op alle **rijdende** werknemers van toepassing, inclusief de parttimer

Artikel 34. Vergoedingen.

Bij de toelichting op de bouwstenen op pagina 43, eerste alinea vindt de volgende tekstuele aanpassing plaats.

De verwijzing naar artikel 33 eerste lid komt te vervallen. In plaats daarvan wordt verwezen naar **artikel 34**.

Algemene opmerking:

De aanpassing van het loongebouw voor de niet-rijdende en technische werknemers per 1-1-2006 op pagina 46 van de voorlichtingsbrochure zal z.s.m. na afronding van het onderzoek door partijen hierin, worden opgenomen in een aanvullend erratum.

Tweede Erratum inzake Voorlichtingsbrochure Arbeidsvoorwaarden voor het Besloten Busvervoer 1 januari 2006 - 30 juni 2008

Inleiding:

Op de arbeidsvoorwaarden voor het Besloten Busvervoer 1 januari 2006- 30 juni 2008 vinden de volgende tekstuele aanvullingen en wijzigingen plaats:

Artikel 18. Functie-indeling niet-rijdende en technische werknemers.

Artikel 18 wordt in zijn geheel als volgt gewijzigd:

Artikel 18

Functie-indeling niet rijdende en technische werknemers en functie indeling administratieve functies

1. Functie-indeling niet rijdende en technische werknemers

Functiegroep	Functie
I	*
II	Wagenwasser A
III	Plaatwerker A Spuitser Monteur mechanisch A Monteur Electro A Wagenwasser B Busbegeleider A Medewerker Service Desk A
IV	Magazijnmedewerker Spuitser B Monteur mechanisch B Monteur electro B Busbegeleider B Medewerker Service Desk B
V	Commercieel medewerker A Plaatwerker B Spuitser C Monteur mechanisch C Monteur electro C Personeelsfunctionaris A

VI	Commercieel medewerker B Plaatwerker C Monteur mechanisch D Monteur electro D Personeelsfunctionaris B Planner A
VII	Commercieel medewerker C Personeelsfunctionaris C Planner B
VIII	Commercieel medewerker D Planner C Personeelsfunctionaris D Hoofd administratie Chef Garage

* Functiegroep 1 onder verwijzing naar bijlage 3, zijn al die functies die qua werkzaamheden van een lager niveau zijn dan Wagenwasser A.

2. Functie- indeling administratieve functies

Functiegroep	Functie
I-A	*
II-A	Administratief medewerker A
III-A	Administratief medewerker B
IV-A	Administratief medewerker C

* Functiegroep I-A onder verwijzing naar bijlage 3, zijn al die functies die qua werkzaamheden van een lager niveau zijn dan administratief medewerker A.

Bijlage 2. Lonen voor niet-rijdende en technische werknemers per 1-1-2006. Lonen voor niet-rijdende en technische werknemers per 1-1-2007. Lonen voor niet-rijdende en technische werknemers per 1-1-2008.

Bijlage 2 wordt voor wat betreft de lonen voor niet-rijdende en technische werknemers in zijn geheel gewijzigd in onderstaand loongebouw.

Het loongebouw geldend voor niet-rijdend en technische functies *exclusief* administratief personeel:

Salaristabel 1-1-2006								
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
0	1342,30	1413,54	1490,46	1565,83	1644,83	1723,30	1801,25	2038,21
1	1381,01	1460,51	1537,44	1614,89	1691,28	1770,27	1864,24	2101,20
2	1428,50	1505,95	1583,39	1661,34	1737,75	1818,28	1928,25	2165,23
3	1474,46	1550,86	1629,34	1707,81	1786,28	1864,24	1989,68	2228,20
4	1520,92	1599,90	1674,77	1753,76	1833,26	1911,73	2053,71	2292,76
5		1644,83	1723,30	1801,25	1879,20	1959,22	2117,72	2355,71

Salaristabel 1-1-2007								
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
0	1362,43	1434,74	1512,81	1589,32	1669,50	1749,15	1828,27	2068,78
1	1401,72	1482,42	1560,50	1639,11	1716,65	1796,83	1892,20	2132,72
2	1449,93	1528,53	1607,14	1686,26	1763,82	1845,56	1957,17	2197,71
3	1496,58	1574,12	1653,78	1733,43	1813,07	1892,20	2019,53	2261,62
4	1543,73	1623,90	1699,89	1780,06	1860,76	1940,41	2084,52	2327,15
5		1669,50	1749,15	1828,27	1907,39	1988,61	2149,48	2391,05

Salaristabel 1-1-2008								
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
0	1382,87	1456,26	1535,51	1613,16	1694,54	1775,38	1855,69	2099,82
1	1422,75	1504,66	1583,91	1663,70	1742,40	1823,78	1920,59	2164,71
2	1471,68	1551,46	1631,25	1711,56	1790,27	1873,24	1986,53	2230,67
3	1519,03	1597,73	1678,59	1759,43	1840,27	1920,59	2049,82	2295,55
4	1566,89	1648,26	1725,39	1806,76	1888,67	1969,51	2115,78	2362,06
5		1694,54	1775,38	1855,69	1936,00	2018,44	2181,72	2426,91

Bijlage 2 A.

Toegevoegd wordt als bijlage 2 A het onderstaande loongebouw voor het administratief personeel:

Het loongebouw geldend voor het administratief personeel:

2006	I-a	II-a	III-a	IV-a
0	1393,48	1466,15	1543,80	1620,25
1	1435,04	1513,85	1590,61	1668,61
2	1482,01	1559,66	1636,75	1715,61
3	1527,98	1605,10	1683,60	1761,91
4	1574,09	1653,10	1729,57	1808,40
5	1590,75	1698,91	1777,22	1855,90

2007	I-a	II-a	III-a	IV-a
0	1464,49	1539,66	1619,17	1697,82
1	1509,47	1588,77	1666,51	1746,19
2	1556,63	1635,60	1713,51	1794,42
3	1603,28	1682,27	1761,93	1841,25
4	1649,74	1729,93	1809,12	1888,96
5	1683,07	1777,30	1856,61	1937,17

2008	I-a	II-a	III-a	IV-a
0	1535,51	1613,16	1694,54	1775,38
1	1583,91	1663,70	1742,40	1823,78
2	1631,25	1711,56	1790,27	1873,24
3	1678,59	1759,43	1840,27	1920,59
4	1725,39	1806,76	1888,67	1969,51
5	1775,38	1855,69	1936,00	2018,44

Artikel 17. Beloning niet-rijdende en technische werknemers.

Artikel 17 lid 1 wordt als volgt gewijzigd:

- 1.a Als bijlage 2 bij deze overeenkomst zijn gevoegd de loontabellen welke van toepassing zijn op de niet-rijdende en technische werknemers.
- 1.b **Als bijlage 2A bij deze overeenkomst zijn gevoegd de loontabellen welke van toepassing zijn op het administratief personeel.**
- 1.c **Als bijlage 2B bij deze overeenkomst is gevoegd een inpassing en overgangsregeling invoering indelingssystematiek 2006.**

Bijlage 3. Functieomschrijvingen voor niet-rijdende- en technische werknemers. Handleiding indelen van functies.

Aan bijlage 3, pagina 49, derde alinea wordt de volgende zinsnede toegevoegd:

Op basis van het functieniveau zijn de functies in functiegroepen (salarisgroepen) ingedeeld (groep I t/m VIII). **Voor functies vallend onder de niveaumatrix Administratief medewerker geldt indeling I-a t/m IV-a.**

Bijlage 2 B.

Toegevoegd wordt bijlage 2B met onderstaande tekst.

Inpassing en overgangsregeling invoering indelingssystematiek 2006

Inpassing- en overgangsregels als gevolg van de invoering van een nieuw systeem van functie-indeling en de daaraan gekoppelde salarisstructuur

A. Invoering van de indelingssystematiek en de nieuwe salarisstructuur zal plaatsvinden per 1 januari 2006.

Inschaling zal plaatsvinden op basis van het salaris inclusief de periodieke verhoging per 1 januari 2006

B. Inschalingprocedure voor werknemers in dienst op 31 december 2005

Indien tengevolge van de invoering van het indelingsinstrument opgenomen in het arbeidsvoorwaardenreglement 2006-2008 een lagere functiegroep van kracht wordt, behoudt de werknemer die op 31 december 2005 in dienst was van de huidige werkgever, zijn vastgestelde salaris inclusief de bestaande vooruitzichten conform de indelings- en salarissystematiek opgenomen in het arbeidsvoorwaardenreglement 2004. Daarbij geldt dat het salaris conform de verhogingspercentages genoemd in de van toepassing zijnde arbeidsvoorwaardenregeling, wordt verhoogd.

Indien ten gevolge van het indelingsbesluit een hogere functiegroep voor de werknemer van kracht wordt, wordt de salarisschaal behorend bij de hogere functiegroep van toepassing. Hierbij geldt een terugwerkende kracht tot 1 januari 2006. Bij de vaststelling van het salaris uit de nieuwe salarisschaal geldt ten minste het bedrag dat overeenkomt met het oude salaris. Wanneer dit bedrag niet in de nieuwe salarisschaal voorkomt, dan geldt het naast hogere bedrag van die salarisschaal.

Derde Erratum inzake Voorlichtingsbrochure Arbeidsvoorwaarden voor het Besloten Busvervoer 1 januari 2006 - 30 juni 2008

Inleiding:

Op de arbeidsvoorwaarden voor het Besloten Busvervoer 1 januari 2006 -30 juni 2008 en indien van toepassing op de voorgaande twee errata, vinden de volgende tekstuele aanvullingen en wijzigingen plaats:

Artikel 1. Werkingssfeer.

Aan artikel 1a wordt achter de zin: " De werkgevers en de werknemers van elke in Nederland gevestigde onderneming, die besloten busvervoer verricht, in de zin van de Wet Personenvervoer" het volgende tussen haakjes toegevoegd: **(2000 Stb. 314)**.

Artikel 9. M.U.P.-kracht/ZZP-er/Freelancer.

Artikel 9 wordt in zijn geheel als volgt gewijzigd:

1. De bepalingen van deze CAO zijn naar rato van het aantal gewerkte uren op M.U.P.-krachten van toepassing, met uitzondering van de artikelen 29, 30, 56,57 en 58 en met inachtneming van de volgende leden van dit artikel. Om een evenwichtige arbeidsverhouding te bevorderen dient de inlenende werkgever zich ervan te verzekeren dat de bepalingen van de CAO van toepassing zijn op de ZZP-er en freelancer met uitzondering van de artikelen 29,30, 56, 57 en 58. Dat de inlenende werkgever zich dient te verzekeren dat de bepalingen van de CAO van toepassing zijn op de ZZP-er en freelancer geldt ook voor alle onderstaande leden van dit artikel, met dien verstande dat waar M.U.P. kracht staat ook ZZP-er/freelancer gelezen moet worden.
2. De loonberekening geschiedt naar rato van het aantal gewerkte uren volgens artikel 21.
3. Het uurloon is gebaseerd op ten minste 5 ervaringsjaren van de bij de functie behorende loonschaal van de M.U.P.-kracht. Het uurloon is verhoogd met 8% vakantietoeslag en 10% wegens aanspraak op vakantiedagen en werkgelegenheidsdagen.
4. De M.U.P. kracht verdient in 2006 tenminste per uur: het uurloon behorende bij schaal 5 zijnde (€ 11,26 x 108 % x 110 %) = € 13,38. Zie verder bijlage 2 lonen voor de rijdende werknemers. Het loon van de Mup kracht wordt per 1 januari 2007 en 1 januari 2008 met 1,5% verhoogd. De werkgever meldt de Mup-kracht aan als deelnemer bij het Pensioenfonds Vervoer en bevestigt deze melding schriftelijk aan de werknemer.
5. In aanvulling op het bepaalde in lid 3 wordt voor een M.U.P.-kracht met een dienstverband van 50 % of meer ten behoeve van de vaststelling van de loontrede ieder volledig jaar dat de dienstbetrekking voortduurt in aanmerking genomen als volledig ervaringsjaar.

6. Bij aanbod van werk is de werkgever verplicht het werk eerst aan te bieden aan werknemers met een fulltime of parttime dienstverband voor onbepaalde tijd, alvorens het kan worden aangeboden aan parttimers met een dienstverband voor bepaalde tijd. Pas in laatste instantie mag het werk worden aangeboden aan M.U.P.-krachten en uitzendkrachten en personen welke inkomsten uit vroegere arbeid hebben conform de wet op de inkomstenbelasting.

Artikel 38. Toepasbaarheid CAO Openbaar Vervoer.

Artikel 38 wordt in de tekstuele benoeming als volgt gewijzigd:

Geen toepassing CAO Besloten Busvervoer.

Artikel 69. Stichting voor Informatie en Ordening

Artikel 69 wordt in zijn gehele tekst als volgt gewijzigd:

I

1. Om een goed sociaal en economisch klimaat in de bedrijfstak te bevorderen is ingesteld de Stichting voor Informatie en Ordening van de bedrijfstak Besloten Busvervoer (STO).
2. De onder 1 genoemde Stichting dient er op toe te zien, dat de bepalingen van de CAO Besloten Busvervoer en de CAO Fonds Scholing en Ordening volledig worden nageleefd en is door de bij deze CAO betrokken partijen gemachtigd al datgene te verrichten dat daartoe nuttig en noodzakelijk kan zijn.
3. Waar in deze CAO sprake is van bevoegdheid van de STO tot het nemen van beslissingen, geldt dat de desbetreffende uitspraken schriftelijk ter kennis worden gebracht van de betrokkenen.
4. Tot de bevoegdheid van de STO behoort in het bijzonder het opvragen van gegevens met betrekking tot de wijze waarop de werkgever de CAO Besloten Busvervoer en de CAO Fonds Scholing en Ordening naleeft. De werkgever is verplicht de door de STO gevraagde gegevens binnen de door de STO gestelde termijn te verstrekken. Blijft de werkgever, na daartoe door de STO te zijn gesommeerd, in gebreke of blijkt uit de verstrekte gegevens dat de CAO Besloten Busvervoer en/ of de CAO Fonds Scholing en Ordening niet (volledig) wordt nageleefd en/of volhardt de werkgever bij de niet-naleving van de CAO Besloten Busvervoer en/ of CAO Fonds Scholing en Ordening, op de door de STO bij sommatie vermelde punten, dan is de STO bevoegd, namens partijen bij de CAO, in en buiten rechte op te treden, ter verkrijging van maatregelen tegen de werkgever, waaronder mede wordt begrepen het vorderen van vergoeding van de schade, die de STO dan wel partijen lijden.

II

1. Partijen bij deze CAO dragen hun bevoegdheid tot het instellen van vorderingen als bedoeld in artikel 15 van de Wet op de collectieve arbeidsovereenkomst en artikel 3, vierde lid, van de Wet op het algemeen verbindend en het onverbindend verklaren van bepalingen van collectieve arbeidsovereenkomsten met inachtneming van het gestelde onder III over aan de STO voor zover het betreft de vorderingen ter zake van de schade die zij zelf lijden.

2. Indien een werkgever na ingebrekestelling door of namens de STO gedurende tenminste 14 dagen nalatig blijft de vanwege de STO verzochte gegevens met betrekking tot de wijze waarop hij de CAO Besloten Busvervoer en/ of de CAO Fonds Scholing en Ordening naleeft te verstrekken, dan wel onjuiste gegevens verstrekt, is hij verplicht door dat enkele feit aan de STO een forfaitaire schadevergoeding te betalen. De STO kan besluiten geheel of gedeeltelijk af te zien van het innen van deze schadevergoeding indien bijzondere omstandigheden daartoe aanleiding geven.
3. Indien een werkgever na ingebrekestelling door of namens de STO gedurende ten minste 14 dagen volhardt in het niet naleven van de CAO Besloten busvervoer en/ of de CAO Fonds Scholing en Ordening op de in de ingebrekestelling vermelde punten, is hij – onverminderd het gestelde onder 2 – verplicht aan de STO een door deze Stichting te bepalen schadevergoeding te betalen. Bij het bepalen van de schadevergoeding wordt in ieder geval rekening gehouden met de aard, de omvang en de duur van de niet-naleving, alsmede met de loonsom van de onderneming van de betrokken werkgever. Daarnaast kan rekening gehouden worden met de mate waarin die werkgever alsnog achterstallige verplichtingen jegens zijn werknemers nakomt dan wel zekerheid stelt voor een correcte naleving van de CAO Besloten Busvervoer en/ of de CAO Fonds Scholing en Ordening.
4. De STO handelt bij de toepassing van de leden 2 en 3 – de vaststelling van de schadevergoeding daaronder begrepen – overeenkomstig het in sub IV van dit artikel gestelde.
5. De door de STO verkregen bedragen uit hoofde van de toepassing van de leden 2 en 3, worden toegevoegd aan de geldmiddelen van de STO.

III

1. De bevoegdheid tot het vaststellen van een schadevergoedingsactie (als bedoeld in de Wet AVV en de Wet CAO) is in beginsel gedelegeerd aan de STO.
2. Voordat de STO een ingebrekestelling aan een bepaalde werkgever stuurt inzake een niet-naleving van materiële CAO Besloten Busvervoerbepalingen stelt zij hiervan partijen in kennis.
3. Elk der partijen kan afzonderlijk binnen veertien dagen kenbaar maken dat zij ten aanzien van de betreffende werkgever zelf het recht op vordering van schadevergoeding wenst te hanteren, waardoor de delegatie bedoeld in II lid 1 ten aanzien van desbetreffende vordering vervalt voordat de STO zelf de actie reeds in gang heeft gezet.
4. Als partijen niet binnen veertien dagen reageren, is de STO nog steeds bevoegd de actie in te stellen, zonder dat partijen dat nog kunnen doorkruisen.
5. Indien één of meer van de partijen besluiten zelfstandig een vordering in te stellen, dienen zij de STO te melden dat ten aanzien van de desbetreffende werkgever een actie wordt ingesteld, waardoor de delegatie als bedoeld in II lid 1 ten aanzien van de desbetreffende vordering vervalt.

6. De STO heeft ten aanzien van het voornemen een ingebrekestelling te doen uitgaan ter zake van de verplichting van de werkgever om informatie te verschaffen niet vooraf melding te doen aan partijen. De melding als bedoeld onder lid 2, ziet aldus uitdrukkelijk op een vordering tot naleving van de materiële CAO Besloten Busvervoerbepalingen.

IV

1. De forfaitaire schadevergoeding (S) genoemd in sub II lid 2 wordt als volgt berekend:
 $S = A \times W \times \text{€ } 1,00$ waarin
A = de laatste voor de betrokken werkgever vastgestelde jaarlijkse premieafdracht FSO (werkgevers- en werknemersdeel), of bij gebreke daarvan 1,15% van de jaarlijkse loonsom in de onderneming, of bij gebreke daarvan een door de STO forfaitair vast te stellen bedrag, gebaseerd op een schatting van de laatstelijk voor de betrokken werkgever vooronderstelde premieafdracht FSO-fonds, met dien verstande dat A ten minste € 113,45 zal bedragen.
W = is het aantal weken dat de werkgever in gebreke blijft.
2. De schadevergoeding als bedoeld in sub II lid 3 wordt berekend op de wijze als hierboven onder lid 1 vermeld. Tot aanpassing van de schadevergoeding kan door de STO worden besloten aan de hand van de factoren bedoeld in sub II lid 3, dit ter beoordeling van de STO.
3. De schade vergoeding dient ter dekking van de kosten die de STO maakt en de te deze zaak verkregen middelen worden toegevoegd aan de geldmiddelen van de STO, tot dekking van de kosten die de STO moet maken als gevolg van haar toezichthoudende taak ten aanzien van de wijze waarop de CAO Besloten Busvervoer en/ of de CAO Fonds Scholing en Ordening wordt nageleefd.
4. De STO heeft niet aan te tonen dat zij de schade in de omvang als door haar gevorderd ook daadwerkelijk heeft geleden.

V

Bij alle schadevergoedingsacties van de STO worden de gronden en de duur van de gestelde maatregelen schriftelijk kenbaar gemaakt.

Bijlage 1. Toelichting op enkele artikelen uit de CAO voor het besloten busvervoer.

Artikel 8. Parttime werknemers. In de eerste alinea van artikel 8 komt de volgende zinsnede te vervallen.

Laatste zinsnede: " Over deze uren worden geen vakantiedagen, vakantietoeslag en werkgelegenhedsdagen opgebouwd".

Artikel 8. Parttime werknemers. Het volgende voorbeeld in artikel 8 komt in zijn geheel te vervallen:

"Een werknemer van 52 jaar (bij een fulltime dienstverband recht op 24 vakantiedagen en 5 werkgelegenhedsdagen), heeft een arbeidscontract voor 50% = gemiddeld 20 uur in de week. De werknemer werkt over enige kalenderjaar niet 50% van het normaal door een fulltimer te werken aantal uren, maar 200 uur meer. Hij bouwt, ondanks dat hij meer uren

heeft gewerkt toch slechts 50% x (24 vakantiedagen + 5 werkgelegenheidsdagen) op = ofwel 12 vakantiedagen en 2 ½ werkgelegenheidsdagen à 8 uur, ofwel 24 vakantiedagen en 5 werkgelegenheidsdagen à 4 uur”.

Bijlage 1. Toelichting op enkele artikelen uit de CAO voor het besloten busvervoer

Artikel 32. Onregelmatigheidstoeslag wordt gewijzigd in:

Artikel 33.

Bijlage 9. Klachtenreglement besloten busvervoer

Artikel 11.

De verwijzing naar artikel 8 van de CAO Fonds Scholing en Ordening voor het besloten busvervoer wordt gewijzigd in: **artikel 69 van deze CAO.**

Artikel 12.

De verwijzing naar artikel 8 van de CAO Fonds Scholing en Ordening voor het besloten busvervoer wordt gewijzigd in: **artikel 69 van deze CAO.**

