

Loontabel rijdend personeel all-in beloning parttime dienstverband t/m 5 uur per week per 1-1-2017

		≤ 20 jaar		21 t/m 49 jaar		50 t/m 54 jaar		55 t/m 59 jaar		≥ 60 jaar	
trede	uurloon	vd vt	all-in	vd vt	all-in	vd vt	all-in	vd vt	all-in	vd vt	all-in
minimum	€ 12,30	€ 1,54 € 1,11	€ 14,95	€ 1,48 € 1,10	€ 14,89	€ 1,54 € 1,11	€ 14,95	€ 1,67 € 1,12	€ 15,08	€ 1,73 € 1,12	€ 15,15
na 1 jaar	€ 12,30	€ 1,54 € 1,11	€ 14,95	€ 1,48 € 1,10	€ 14,89	€ 1,54 € 1,11	€ 14,95	€ 1,67 € 1,12	€ 15,08	€ 1,73 € 1,12	€ 15,15
na 2 jaar	€ 12,30	€ 1,54 € 1,11	€ 14,95	€ 1,48 € 1,10	€ 14,89	€ 1,54 € 1,11	€ 14,95	€ 1,67 € 1,12	€ 15,08	€ 1,73 € 1,12	€ 15,15
na 3 jaar	€ 13,02			€ 1,57 € 1,17	€ 15,76	€ 1,63 € 1,17	€ 15,83	€ 1,76 € 1,18	€ 15,97	€ 1,83 € 1,19	€ 16,04
na 4 jaar	€ 13,47			€ 1,63 € 1,21	€ 16,30	€ 1,69 € 1,21	€ 16,37	€ 1,82 € 1,22	€ 16,52	€ 1,89 € 1,23	€ 16,59
na 5 jaar	€ 13,92	€ 1,75 € 1,25	€ 16,92	€ 1,68 € 1,25	€ 16,85	€ 1,75 € 1,25	€ 16,92	€ 1,88 € 1,26	€ 17,07	€ 1,95 € 1,27	€ 17,14
na 6 jaar	€ 14,02			€ 1,69 € 1,26	€ 16,97	€ 1,76 € 1,26	€ 17,04	€ 1,90 € 1,27	€ 17,19	€ 1,97 € 1,28	€ 17,27
na 7 jaar	€ 14,13			€ 1,71 € 1,27	€ 17,10	€ 1,77 € 1,27	€ 17,18	€ 1,91 € 1,28	€ 17,33	€ 1,98 € 1,29	€ 17,40
na 8 jaar	€ 14,23			€ 1,72 € 1,28	€ 17,22	€ 1,79 € 1,28	€ 17,30	€ 1,93 € 1,29	€ 17,45	€ 2,00 € 1,30	€ 17,53
na 9 jaar	€ 14,33			€ 1,73 € 1,28	€ 17,34	€ 1,80 € 1,29	€ 17,42	€ 1,94 € 1,30	€ 17,57	€ 2,01 € 1,31	€ 17,65
na 10 jaar	€ 14,55			€ 1,76 € 1,30	€ 17,61	€ 1,83 € 1,31	€ 17,69	€ 1,97 € 1,32	€ 17,84	€ 2,04 € 1,33	€ 17,92
na 11 jaar	€ 14,77			€ 1,78 € 1,32	€ 17,88	€ 1,85 € 1,33	€ 17,95	€ 2,00 € 1,34	€ 18,11	€ 2,07 € 1,35	€ 18,19
na 12 jaar	€ 15,00			€ 1,81 € 1,34	€ 18,16	€ 1,88 € 1,35	€ 18,23	€ 2,03 € 1,36	€ 18,39	€ 2,11 € 1,37	€ 18,47
na 13 jaar	€ 15,22			€ 1,84 € 1,36	€ 18,42	€ 1,91 € 1,37	€ 18,50	€ 2,06 € 1,38	€ 18,66	€ 2,14 € 1,39	€ 18,75
na 14 jaar	€ 15,44			€ 1,86 € 1,38	€ 18,69	€ 1,94 € 1,39	€ 18,77	€ 2,09 € 1,40	€ 18,93	€ 2,17 € 1,41	€ 19,02
na 15 jaar	€ 15,68			€ 1,89 € 1,41	€ 18,98	€ 1,97 € 1,41	€ 19,06	€ 2,12 € 1,42	€ 19,23	€ 2,20 € 1,43	€ 19,31

Loontabel rijdend personeel all-in beloning parttime dienstverband t/m 5 uur per week per 1-1-2018

		≤ 20 jaar		21 t/m 49 jaar		50 t/m 54 jaar		55 t/m 59 jaar		≥ 60 jaar	
trede	uurloon	vd vt	all-in	vd vt	all-in	vd vt	all-in	vd vt	all-in	vd vt	all-in
minimum	€ 12,43	€ 1,55 € 1,12	€ 15,10	€ 1,49 € 1,11	€ 15,04	€ 1,55 € 1,12	€ 15,10	€ 1,68 € 1,13	€ 15,23	€ 1,74 € 1,13	€ 15,30
na 1 jaar	€ 12,43	€ 1,55 € 1,12	€ 15,10	€ 1,49 € 1,11	€ 15,04	€ 1,55 € 1,12	€ 15,10	€ 1,68 € 1,13	€ 15,23	€ 1,74 € 1,13	€ 15,30
na 2 jaar	€ 12,43	€ 1,55 € 1,12	€ 15,10	€ 1,49 € 1,11	€ 15,04	€ 1,55 € 1,12	€ 15,10	€ 1,68 € 1,13	€ 15,23	€ 1,74 € 1,13	€ 15,30
na 3 jaar	€ 13,16			€ 1,58 € 1,18	€ 15,92	€ 1,65 € 1,18	€ 15,99	€ 1,77 € 1,19	€ 16,13	€ 1,84 € 1,20	€ 16,20
na 4 jaar	€ 13,62			€ 1,64 € 1,22	€ 16,48	€ 1,70 € 1,23	€ 16,55	€ 1,84 € 1,24	€ 16,69	€ 1,90 € 1,24	€ 16,76
na 5 jaar	€ 14,07	€ 1,76 € 1,27	€ 17,10	€ 1,69 € 1,26	€ 17,02	€ 1,76 € 1,27	€ 17,10	€ 1,90 € 1,28	€ 17,24	€ 1,97 € 1,28	€ 17,32
na 6 jaar	€ 14,18			€ 1,70 € 1,27	€ 17,16	€ 1,77 € 1,28	€ 17,23	€ 1,91 € 1,29	€ 17,38	€ 1,98 € 1,29	€ 17,45
na 7 jaar	€ 14,28			€ 1,72 € 1,28	€ 17,28	€ 1,79 € 1,29	€ 17,35	€ 1,92 € 1,30	€ 17,50	€ 1,99 € 1,30	€ 17,58
na 8 jaar	€ 14,39			€ 1,73 € 1,29	€ 17,41	€ 1,80 € 1,30	€ 17,48	€ 1,94 € 1,31	€ 17,64	€ 2,01 € 1,31	€ 17,71
na 9 jaar	€ 14,49			€ 1,74 € 1,30	€ 17,53	€ 1,81 € 1,30	€ 17,61	€ 1,95 € 1,32	€ 17,76	€ 2,02 € 1,32	€ 17,84
na 10 jaar	€ 14,71			€ 1,77 € 1,32	€ 17,80	€ 1,84 € 1,32	€ 17,87	€ 1,98 € 1,34	€ 18,03	€ 2,05 € 1,34	€ 18,11
na 11 jaar	€ 14,94			€ 1,80 € 1,34	€ 18,07	€ 1,87 € 1,34	€ 18,15	€ 2,01 € 1,36	€ 18,31	€ 2,09 € 1,36	€ 18,39
na 12 jaar	€ 15,16			€ 1,82 € 1,36	€ 18,34	€ 1,90 € 1,36	€ 18,42	€ 2,04 € 1,38	€ 18,58	€ 2,12 € 1,38	€ 18,66
na 13 jaar	€ 15,38			€ 1,85 € 1,38	€ 18,61	€ 1,92 € 1,38	€ 18,69	€ 2,07 € 1,40	€ 18,85	€ 2,15 € 1,40	€ 18,93
na 14 jaar	€ 15,61			€ 1,88 € 1,40	€ 18,89	€ 1,95 € 1,40	€ 18,97	€ 2,10 € 1,42	€ 19,13	€ 2,18 € 1,42	€ 19,21
na 15 jaar	€ 15,85			€ 1,91 € 1,42	€ 19,18	€ 1,98 € 1,43	€ 19,26	€ 2,14 € 1,44	€ 19,43	€ 2,21 € 1,45	€ 19,51

Toelichting

De werknemer die op 31 december 2016 werkzaam was op basis van een M.U.P.-overeenkomst kan zijn werkzaamheden met ingang van 1 januari 2017 uitsluitend op basis van een parttime of fulltime dienstverband voortzetten. De omvang van dit contract wordt in een vast uren-aantal uitgedrukt, waarbij van minimaal 52 en maximaal 2080 uur op jaarbasis dient te worden uitgegaan.

Voor werknemers met een dienstverband van gemiddeld 5 uur of minder per week (= maximaal 260 uur op jaarbasis) is het onder voorwaarden (zie artikel 8 lid 6) toegestaan om een urenovereenkomst met een beloning inclusief de aanspraken op vakantie- en werkgelegenheidsdagen en vakantietoeslag (all-in loon) af te spreken.

Eén van deze voorwaarden is dat er op de loonspecificatie een duidelijk onderscheid gemaakt wordt tussen regulier loon, vakantietoeslag en verlofaanspraken. Om die reden is in de loontabellen per loontrede het basisuurloon opgenomen, de verloftoeslag per uur (= **vd**) en de vakantietoeslag per uur (= **vt**). De optelling van deze 3 looncomponenten resulteert in het all-in uurloon. Vanwege afrondingsverschillen kan de optelling van de 3 bedragen een cent afwijken van de weergegeven all-in uurlonen.

De verlofpercentages worden als volgt vastgesteld: (de aanspraak op vakantiedagen + 5 werkgelegenheidsdagen) / (werkbare dagen +/- verlofdagen) x 100%.

Leeftijdscategorie	Vakantie- en werkgelegenheidsdagen	% 2017 (260 werkbare dagen)	% 2018 (261 werkbare dagen)
≤ 20 jaar	24 + 5 dagen	12,55%	12,50%
21 t/m 49 jaar	23 + 5 dagen	12,07%	12,02%
50 t/m 54 jaar	24 + 5 dagen	12,55%	12,50%
55 t/m 59 jaar	26 + 5 dagen	13,54%	13,48%
≥ 60 jaar	27 + 5 dagen	14,04%	13,97%

Let op: deze percentages omvatten niet de aanspraken op grond van de artikelen 18 (feestdagen) en 41 (werkgelegenheidsdagen OV).

Voor de werknemer die in 2016 werkzaam was op basis van een M.U.P.-overeenkomst en zijn werkzaamheden met ingang van 1 januari 2017 op basis van een urenovereenkomst zal voortzetten, zal de in 2016 bestaande inschaling worden gehandhaafd. Vanaf 1 januari 2017 zal de ervaring vervolgens conform artikel 15 van de CAO worden opgebouwd. Volstrekt nieuwe medewerkers, zonder enige ervaring in de bedrijfstak, hoeven niet meer op minimaal 5 ervaringsjaren te worden ingeschaald.

Omdat chauffeurs in de leeftijdscategorie t/m 20 jaar in loontreden 0, 1 en 2 in 2016 nog wel op 5 ervaringsjaren waren ingeschaald en deze inschaling dient te worden gehandhaafd, is voor hen ook een beloning opgenomen voor loontrede 5.

Met werknemers waarbij een dienstverband van gemiddeld 5 uur of minder per week is overeengekomen én waarbij een all-in beloning is afgesproken, kan worden overeengekomen dat er geen gemiddeld aantal (basis)uren op maandbasis wordt uitbetaald. Bij deze werknemers worden alle gewerkte uren maandelijks direct uitbetaald en is er geen spaar- of jaarurenregeling van toepassing. Er dient uiteraard wel minimaal sprake te zijn van een uitbetaling van de contractueel op jaarbasis overeengekomen arbeidsuren.