

# CAO Besloten Busvervoer Seizoensmedewerkers

voor de periode van:

1 juli 2016 tot en met 31 december 2016

## Tussen:

1. a. **KNV Busvervoer Nederland**, gevestigd te 's-Gravenhage;  
b. **Altro Via**, gevestigd te Amersfoort;  
Partijen ter ene zijde; en

2. a. **FNV**, gevestigd te Amsterdam  
b. **CNV Vakmensen**, gevestigd te Utrecht;  
Partijen ter andere zijde;

is de navolgende collectieve arbeidsovereenkomst gesloten:

## Artikel 1 Werkingsfeer

Deze overeenkomst is van toepassing op:

De werkgevers en de werknemers van elke in Nederland gevestigde onderneming, die busvervoer verricht, in de zin van de Wet Personenvervoer (2000 Stb. 314).

## Uitgezonderd zijn:

de ondernemingen op welke de collectieve arbeidsovereenkomst Openbaar Vervoer van toepassing is, voor zover in de betrokken arbeidsvoorwaarden het salaris en de salarisberekening met inbegrip van de vakantietoelage voor chauffeurs die besloten busvervoer verrichten, zodanig is geregeld dat het niveau ervan overeenkomt met de desbetreffende regelingen in de CAO Besloten Busvervoer.

## Artikel 2 Aanvulling op de CAO voor het Besloten Busvervoer

- a. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is een aanvulling op de thans geldende CAO voor het Besloten Busvervoer zoals deze is overeengekomen voor de periode van 1 januari 2015 tot en met 31 december 2016. Deze overeenkomst blijft onverminderd van toepassing.
- b. Deze aanvullende collectieve arbeidsovereenkomst heeft als doel om voor een specifieke categorie seizoenswerknemers een uitzondering op de ketenregeling als bedoeld in artikel 7:668a BW te realiseren. Artikel 7:668a lid 13 BW biedt de mogelijkheid om bij collectieve arbeidsovereenkomst de tussenpozen, bedoeld in lid 1, onderdelen a en b, van artikel 7:668a BW, te verkorten tot ten hoogste drie maanden, voor bij die overeenkomst aangewezen functies, die als gevolg van klimatologische of natuurlijke omstandigheden gedurende een periode van ten hoogste negen maanden per jaar kunnen worden uitgeoefend en niet aansluitend door dezelfde werknemer kunnen worden uitgeoefend gedurende een periode van meer dan negen maanden per jaar.

## Artikel 3 Uitzondering op de ketenregeling van artikel 7:668a BW

- a. Voor de functies van seizoenschauffeur, seizoenswagenwasser en seizoensmonteur worden de tussenpozen, bedoeld in artikel 7:668a lid 1, onderdelen a en b, verkort tot een periode van 3 maanden. Voor de genoemde functies geldt dat zij als gevolg van klimatologische of natuurlijke omstandigheden gedurende een aaneengesloten periode van ten hoogste negen maanden per jaar kunnen worden uitgeoefend en niet aansluitend door dezelfde werknemer kunnen worden

uitgeoefend gedurende een periode van meer dan negen maanden per jaar. In de toelichting op deze collectieve overeenkomst is een nadere onderbouwing opgenomen.

- b. De functieomschrijvingen van de seizoenschauffeur, seizoenswagenwasser en seizoensmonteur zijn opgenomen in bijlage A van deze overeenkomst.

#### **Artikel 4 Duur van de overeenkomst**

Deze overeenkomst treedt in werking met ingang van 1 juli 2016 en eindigt op 31 december 2016.

Aldus overeengekomen en getekend,

**Partijen ter ene zijde:**

**KNV Busvervoer Nederland**

*A.J.J. Hodes*  
*Voorzitter*

*Plaats en datum*

**Altro Via**

*A. Klaassen*  
*Voorzitter*

*Plaats en datum*

**Partijen ter andere zijde:**

**FNV**

*B. Paas*  
*Bestuurder*

*Plaats en datum*

**CNV Vakmensen**

*A.A. van Wijngaarden*  
*Voorzitter*

*Plaats en datum*

## **Toelichting**

### **Inleiding**

Een belangrijk deel van de activiteiten in de sector besloten busvervoer is seizoensmatig van karakter. Dit hangt samen met in belangrijke mate samen met de weersomstandigheden die in de late herfst- en winterperiode minder goed zijn dan in de rest van het jaar. In de periode november tot en met circa half maart is er in het algemeen sprake van een gering aanbod van werk (laagseizoen). Een substantieel deel van de bussen staat in het laagseizoen nagenoeg stil. In de periode vanaf circa half maart tot en met eind oktober is daarentegen sprake van een extra groot werkaanbod (hoogseizoen). In het hoogseizoen worden met name aanzienlijk meer dagtochten, schoolreizen, meerdaagse reizen en (zomer)pendels gereden dan in het laagseizoen.

### **Seizoenswerkzaamheden**

Voor de extra werkzaamheden die in het hoogseizoen worden uitgevoerd worden veelal seizoensmedewerkers op basis van een contract voor bepaalde tijd aangesteld. Naast de chauffeurs wordt ook niet rijdend personeel als seizoensmedewerker op basis van een tijdelijk contract aangesteld. Dit gaat dan met name om de functies van wagenwasser en monteur. De werkzaamheden die door medewerkers in deze functies worden verricht nemen in het hoogseizoen dusdanig toe dat hiervoor extra tijdelijk personeel moet worden aangesteld. In het laagseizoen is er door de grote afname van de vraag naar besloten busvervoer onvoldoende werk - een substantieel deel van de bussen staat immers stil - om de betrokken medewerkers in dienst te houden.

De activiteiten van de chauffeur, die specifiek is aangenomen voor het hoogseizoen, bestaan in hoofdzaak uit de uitvoering van rijwerkzaamheden ten behoeve van dagtochten, meerdaagse reizen, schoolreizen en (zomer)pendels. In bijlage A is een meer uitgebreide functieomschrijving opgenomen voor de seizoenschauffeur.

De werkzaamheden van de wagenwasser en monteur, die voor de hoogseizoenperiode in dienst treden, bestaan respectievelijk uit het in- en uitwendig reinigen en het onderhouden en repareren van de voertuigen. Dit gebeurt veelal in de avond- en nachtelijke uren tussen de opeenvolgende dagtochten, meerdaagse reizen en pendelritten door zodat de voertuigen maximaal ingezet kunnen worden in deze drukke seizoenperiode. Het betreft werkzaamheden die efficiënt moeten worden uitgevoerd en waar veel specifieke kennis van het voertuig voor nodig is. Ondernemers in de sector geven er daarom de voorkeur aan om deze werkzaamheden door 'eigen' deskundige, ingewerkte en jaarlijks in het seizoen terugkerende werknemers te laten uitvoeren. In bijlage A is een meer uitgebreide functieomschrijving opgenomen voor de seizoenswagenwasser en de seizoensmonteur.

### **Wet Werk en Zekerheid**

Voor bedrijven die gebruik maken van seizoenswerknemers, die jaarlijks terugkeren en waarbij geen sprake is van een onderbreking van minimaal 6 maanden, levert artikel 7:668a BW problemen op. In de sector besloten busvervoer is dit vaak het geval. Bedrijven worden verplicht om een vast arbeidscontract aan te bieden voor werk dat niet het gehele jaar beschikbaar is. Gezien de lengte van het seizoen is een tussenperiode van 6 maanden te lang om na een tweede seizoen opnieuw een arbeidsovereenkomst aan te gaan zonder dat er een vast dienstverband ontstaat. Werkgevers komen in de financiële problemen als zij de seizoenswerknemers zouden moeten doorbetalen. Werknemers zijn langer dan nodig werkloos (bovendien met een lage uitkering!). Verder worden langdurig bestaande relaties tussen werknemer en werkgever verbroken.

Vanwege deze ongewenste gevolgen voor zowel werknemers als werkgevers is door cao-partijen een aanvullende cao-afspraken gemaakt om voor de medewerkers, meer in het bijzonder de seizoenschauffeurs, seizoenswagenwassers en seizoensmonteurs, die ingezet worden voor de aan het hoogseizoen gebonden werkzaamheden, gebruik te kunnen maken van de in artikel 7:668a lid 13 BW geboden mogelijkheid om een uitzondering op de ketenregeling (artikel 7:668a BW) te realiseren. De

uitzondering van de ketenregeling geldt uitsluitend voor de bij deze collectieve arbeidsovereenkomst aangewezen functies, die als gevolg van klimatologische of natuurlijke omstandigheden gedurende een periode van ten hoogste negen maanden per jaar kunnen worden uitgeoefend en niet aansluitend door dezelfde werknemer kunnen worden uitgeoefend gedurende een periode van meer dan negen maanden per jaar. De tussenpoos die in acht genomen dient te worden voordat er sprake is van een opeenvolgend contract in de zin van de ketenregeling bedraagt als gevolg van de door cao-partijen gemaakte afspraak drie maanden in plaats van de gebruikelijke zes maanden.

## Bijlage A Functieomschrijvingen seizoenchauffeur, seizoenwagewasser en seizoenmonteur

### Algemeen

Voor de hieronder opgenomen functies geldt dat zij als gevolg van klimatologische en natuurlijke omstandigheden gedurende een periode van ten hoogste negen maanden per jaar kunnen worden uitgeoefend en niet aansluitend door dezelfde werknemer kunnen worden uitgeoefend gedurende een periode van meer dan negen maanden per jaar.

### Seizoenchauffeur

De activiteiten van de chauffeur, die specifiek is aangenomen voor het hoogseizoen, bestaan in hoofdzaak uit de uitvoering van rijwerkzaamheden ten behoeve van:

- dagtochten; dit betreft toerwagenritten (deze ritten hebben een toeristisch karakter) en ongeregeld vervoer dat zich uitstrekt over een periode van maximaal 24 uur. Voorbeelden: bedrijfsuitstapjes - deze worden gekenmerkt door een piek in het hoogseizoen - en bezoek van - veelal in het laagseizoen gesloten - pretparken.
- meerdaagse reizen; dit betreft vervoer met een veelal toeristisch karakter dat zich voor de chauffeur uitstrekt over meer dan 24 uur.
- schoolreizen; dit betreft zowel dagtochten als meerdaagse reizen, maar dan specifiek voor het vervoer van schoolkinderen.
- (zomer)pendels; dit betreft vervoer van vooraf in groepen samengebrachte reizigers van dezelfde plaats van vertrek naar dezelfde plaats van bestemming door verscheidene heen- en terugreizen.

### Seizoenwagewasser (specifiek aangenomen voor het hoogseizoen)

<u>Niveau</u> <u>Kenmerken</u>	Wagewasser A	Wagewasser B
Organisatorische positie	Rapporteert aan: Bedrijfsleider/Chef werkplaats Geeft leiding aan: niet van toepassing	Rapporteert aan: Bedrijfsleider/Chef werkplaats Geeft leiding aan: enkele toegewezen hulpkrachten (event.)
Kerntaken	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uitwendig reinigen van bussen met behulp van een wasstraat</li> <li>• Schoonmaken van het businterieur (vloer, toilet, ramen, hoesjes hoofdsteunen e.d.)</li> <li>• Schoonhouden van bedrijfsruimten (kantoren en garage)</li> <li>• Zorgen voor vuilafvoer, verzamelen en afvoeren van vuil, aanvullen van zeep en toiletpapier, verwisselen van huishoudtextiel</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Zorgen voor het uit- en inwendig reinigen van bussen en voor het schoonhouden van de werkplaats en de kantoorruimten aan de hand van globale instructies, aanwijzingen</li> <li>• Aftanken van bussen; administratief verwerken van tankgegevens</li> <li>• Indelen van de te verrichten werkzaamheden</li> <li>• Zorgen voor planmatig verloop van de uitvoering van werkzaamheden, (eventueel) geven van aanwijzingen aan toegewezen medewerker(s)</li> <li>• Mede-uitvoering geven aan de werkzaamheden, waar onder verplaatsen van bussen op het bedrijfsterrein t.b.v. schoonmaakwerkzaamheden</li> </ul>
Overige taken	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Schoonhouden van de wasstraat</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Schoonhouden van de wasstraat</li> </ul>
Bezwarende werkomstandigheden	Vuil werk, gedwongen houdingen, e.d.	Vuil werk, gedwongen houdingen, e.d.

## Seizoensmonteur (specifiek aangenomen voor het hoogseizoen)

Niveau Kenmerken	Monteur A	Monteur B	Monteur C	Monteur D
Organisatorische positie	Rapporteert aan: Chef Werkplaats/ Hoofdmonteur Geeft leiding aan: niet van toepassing	Rapporteert aan: Chef Werkplaats/ Hoofdmonteur Geeft leiding aan: niet van toepassing	Rapporteert aan: Chef Werkplaats/ Hoofdmonteur Geeft leiding aan: niet van toepassing	Rapporteert aan: Chef Werkplaats Geeft leiding aan: 1-2 monteurs
Kerntaken	<ul style="list-style-type: none"> <li>Assisteren bij het uitvoeren van reparatie- en onderhoudswerkzaamheden</li> <li>Uitvoeren van eenvoudige vervangingswerkzaamheden onder begeleiding van een ervaren monteur</li> <li>Verrichten van eenvoudige controlewerkzaamheden volgens aangegeven, vastgestelde werkwijze</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uitvoeren van servicebeurten</li> <li>Assisteren bij grotere, complexe werkzaamheden</li> <li>Verwisselen van banden.</li> <li>Verrichten van controlewerkzaamheden (ook op meer vitale onderdelen) volgens aangegeven, vastgestelde werkwijze en onder eindcontrole van een ervaren monteur</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verrichten van meer specialistische reparatie- en onderhoudswerkzaamheden onder begeleiding van een ervaren monteur</li> <li>Analyseren van defecten/mankementen/storingen</li> <li>Zo nodig uitvoeren van "noodreparaties"</li> <li>Afstellen, inregelen van brandstofsysteem</li> <li>Verwisselen van versnellingsbakken, reviseren van motoren (bussen/veren/zuigers)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Verzorgen van (alle) onderhoud, reparatie en vervanging op mechanisch gebied w.o. uitvoeren van specialistische werkzaamheden</li> <li>Analyseren van defecten/mankementen/storingen</li> <li>Zo nodig uitvoeren van "noodreparaties"</li> <li>Afstellen, inregelen van brandstofsysteem.</li> <li>Verwisselen van versnellingsbakken reviseren van motoren (bussen/veren/zuigers)</li> <li>Bijhouden van bepaalde erkenningen voor het uitvoeren van specifieke werkzaamheden (bijv. werken aan airco-installaties)</li> <li>Voorbereiden van APK keuringen</li> </ul>
Overige taken		<ul style="list-style-type: none"> <li>Assisteren bij het uitvoeren eenvoudige reparatie- en onderhoudswerkzaamheden op elektrisch gebied</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Uitvoeren van meer eenvoudige reparatie- en onderhoudswerkzaamheden op elektrisch gebied</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Begeleiden van monteur 2 in voorkomende gevallen</li> <li>Zelfstandig uitvoeren van meer eenvoudige reparatie- en onderhoudswerkzaamheden op elektrisch gebied</li> </ul>
Bezwarende werkomstandigheden	<ul style="list-style-type: none"> <li>Krachtsuitoefening, inspannende houdingen, vuil werk, lawaai, stof, kans op letsel</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Krachtsuitoefening, inspannende houdingen, vuil werk, lawaai, stof, kans op letsel</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Krachtsuitoefening, inspannende houdingen, vuil werk, lawaai, stof, kans op letsel</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Krachtsuitoefening, inspannende houdingen, vuil werk, lawaai, stof, kans op letsel</li> </ul>